



تاریخ: ۴ شهریور ۱۳۵۹
شماره: ۱۹۱
پیوست:

بسمه تعالی

مدیران عامل محترم سازمان ها و شرکت های تابعه

سلام علیکم

با عنایت به لزوم اصلاح، بازنگری و پالایش ساختار سازمانی شهرداری تهران مبتنی بر اصول راهبردی چابک سازی، جلوگیری از توسعه کمی تشکیلات شهرداری، کاهش سطوح سازمانی و سلسله مراتب اداری، حذف و یا تجمیع واحدهای سازمانی، کاهش تعداد پست ها و سطوح مدیریتی، واگذاری تصدی های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی به بخش غیردولتی، حذف پست های مربوط به فعالیت های واگذار شده و رعایت اصل عدم تمرکز در توزیع وظایف، بدینوسیله کلیه رؤسا و مدیران عامل سازمان ها، شرکت ها و مؤسسات تابعه شهرداری تهران موظف اند ظرف مدت سه ماه نسبت به تهیه ساختار سازمانی جدید واحد تحت مدیریت خود بر مبنای اصول راهبردی ذکر شده در این بخشنامه اقدام نموده و پس از تصویب در مراجع ذیصلاح سازمان/شرکت/مؤسسه، یک نسخه از ساختار سازمانی جدید پیشنهادی خود را به دبیرخانه کمیسیون اصلاح ساختار و تحول اداری شهرداری تهران (اداره کل تشکیلات و آموزش) ارسال نمایند.

کمیسیون مذکور موظف است با حضور نماینده اداره کل امور مجامع و شوراهای سازمان ها تشکیل جلسه داده و ضمن بررسی پیشنهاد دریافتی، در صورت عدم مشاهده هرگونه مغایرت با مفاد این بخشنامه، نسبت به ارسال تاییدیه و در غیر این صورت نسبت به اعلام موارد مغایرت به سازمان، شرکت و یا مؤسسه مربوط اقدام نماید. بدیهی است که ساختار سازمانی جدید پس از طی نمودن مراحل فوق الذکر، لازم الاجرا خواهد بود.

نظارت بر حسن اجرای ضوابط تدوین ساختار سازمانی سازمان ها، شرکت ها و مؤسسات تابعه شهرداری تهران به عهده معاون تحقیقات و برنامه ریزی توسعه شهری می باشد.


محمد باقر قاسبی
شهردار تهران

رونوشت:

- معاونان محترم
- جناب آقای دکتر هاشمی، معاون محترم تحقیقات و برنامه ریزی توسعه شهری.
- جناب آقای فیضی رئیس محترم سازمان بازرسی.
- جناب آقای تنها، مشاور محترم شهردار و رئیس حراست کل شهرداری تهران.
- جناب آقای دکتر تولایی، مدیر کل محترم تشکیلات و آموزش.
- جناب آقای اقدامیان، مدیر کل محترم امور مجامع شرکت ها و سازمان ها.
- دفتر شهردار تهران

۸۹/۱۰/۱۱ @ ۱۰۲۰۰۷۱