



اداره کل امور مجامع و شوراهای سازمانها

بسمه تعالی

تاریخ ۱۳۸۶/۷/۲۳
شماره ۱۲۸/۲۵۷۴
پوست ۳۲۲
ع.

به : رؤسا و مدیران عامل محترم سازمانها و شرکتها

از : اداره کل امور مجامع و شوراهای سازمانها

موضوع : ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی

سلام علیکم

پیرو نامه شماره ۱۲۸/۱۳۵۸ مورخ ۸۶/۵/۳

احتراماً، نظر اینکه بعضاً سوالی در مورد بازارگراف دوم بند ۲ نامه فوق الذکر (سازمان تأمین اجتماعی طی دستورالعمل حق بیمه قراردادهای پیمانکاری...) از سوی سازمانها و شرکتها مطرح میگردد، لذا جهت رفع ابهام سلام منذرد:

۱- طبق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی بازپرداخت ۵ درصد مکسوره از بهای کل کار پیمانکار توسط کارفرما موکول به ارائه مفصلاً حساب از سازمان تأمین اجتماعی می باشد. ۵ درصد مذکور از هر یک از صورت وضعیتهای یا صورتحسابهای کارکرد پیمانکار کسر و تا مدتی بعد از خاتمه قرارداد و تا زمانی که پیمانکار مفصلاً حساب سازمان - من اجتماعی را ارائه ننماید نزد کارفرما نگهداری می گردد. از طرفی پیمانکار طی دوره اجرای قرارداد همه ماهه صورت مرد و حق بیمه کارکنان خود را به سازمان تأمین اجتماعی ارسال و پرداخت می کند. به عبارت دیگر هم پیمانکار حق بیمه می بردارد و هم اینکه ۵ درصد مکسوره از صورت وضعیتهای کارکرد وی تا خاتمه قرارداد و ارائه مفصلاً حساب نزد کارفرما بلوکه شده و پیمانکار نمی تواند از وجوه مذکور استفاده کند.

۲- سازمان تأمین اجتماعی جهت مساعدت به پیمانکار و استفاده آنان از ۵ درصد مذکور بابت پرداخت حق بیمه کارکنان، طی دستورالعمل حق بیمه قراردادهای پیمانکاری موافقت نموده است، چنانچه پیمانکار و کارفرما با هم توافق نمایند که کارفرما به هنگام پرداخت وجه صورت وضعیتهای کارکرد به پیمانکار، ۵ درصد مکسوره موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی را به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز کند، در اینصورت ضرورتی ندارد که پیمانکار حق بیمه ای بابت صورت مرد و حقوق ماهانه کارکنان ارسالی به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نماید و

سازمان تأمین اجتماعی موظف است صورت مزد و حقوق کارکنان پیمانکار را بدون دریافت حق بیمه از وی اخذ نماید و بدین ترتیب ۵ درصد واریزی توسط کارفرما بابت حق بیمه ای که پیمانکار باید به صورت ماهانه پرداخت کند منظور خواهد شد. با توجه به مراتب فوق همانگونه که ملاحظه می شود، واریز ۵ درصد مکسوره از هر صورت وضعیت کارکرد پیمانکار به هنگام پرداخت وجه صورت وضعیت به حساب سازمان تأمین اجتماعی منوط به تفاهم پیمانکار و کارفرما بوده و هیچگونه اجباری در این خصوص وجود ندارد. ا.ع

سعید اقدامان

مدیر کل